

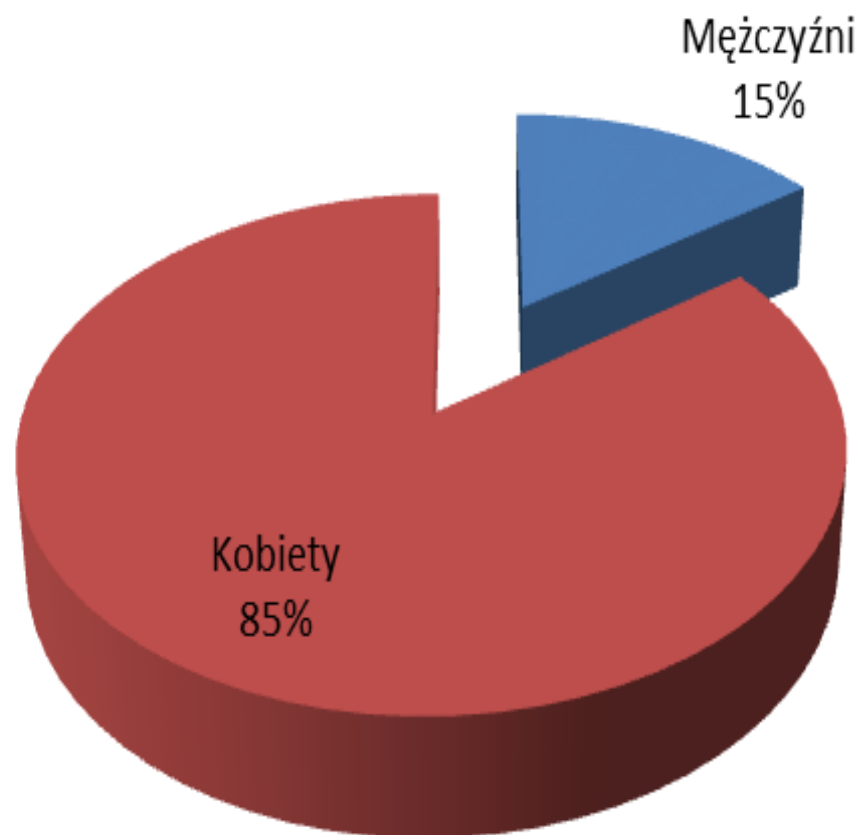
# SAMOOCENA BIBLIOTEKARZY W KONTEKŚCIE IMAGE'U I PRZYSZŁOŚCI ZAWODU.

Magdalena Janas  
Renata M. Zając  
Biblioteka Główna UP w Krakowie

**W 1994 roku w Niemczech  
przeprowadzono wśród bibliotekarzy  
badania ankietowe dotyczące  
samooceny.**

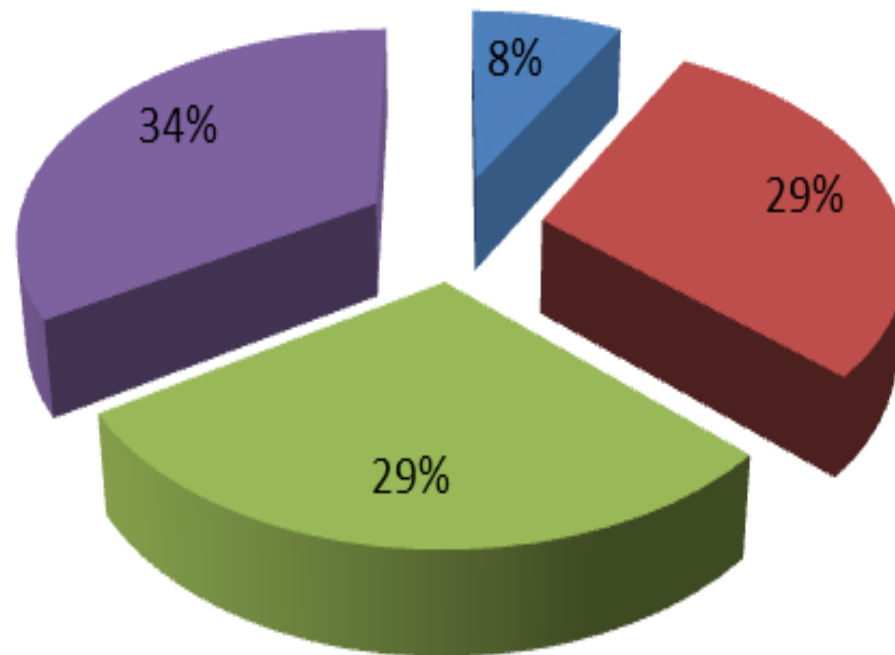
**Zainspirowane były badaniami IFLA  
zorganizowanymi  
w 12 krajach, w tym w Niemczech  
w 1992 roku.**

## Płeć bibliotekarzy

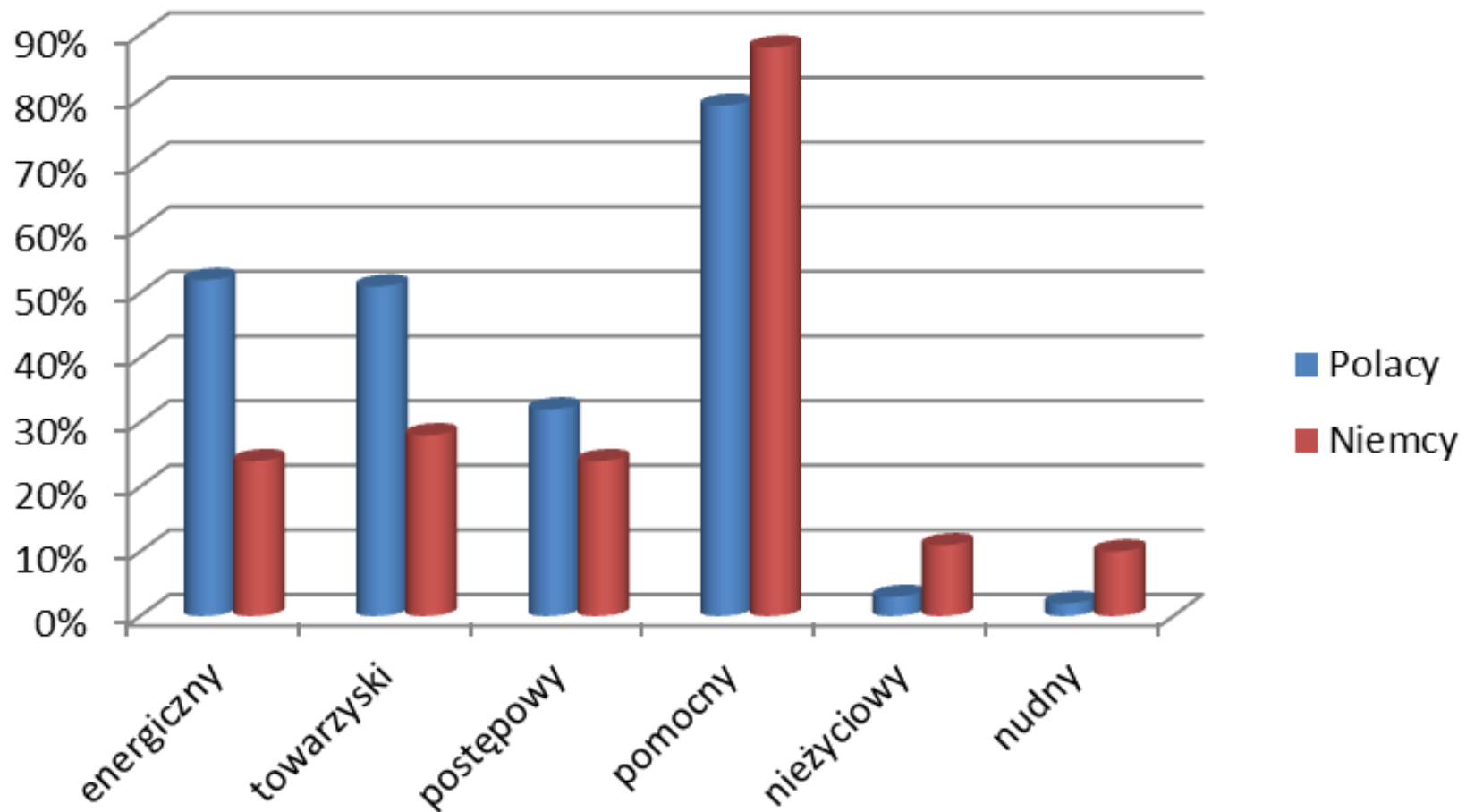


# Staż pracy

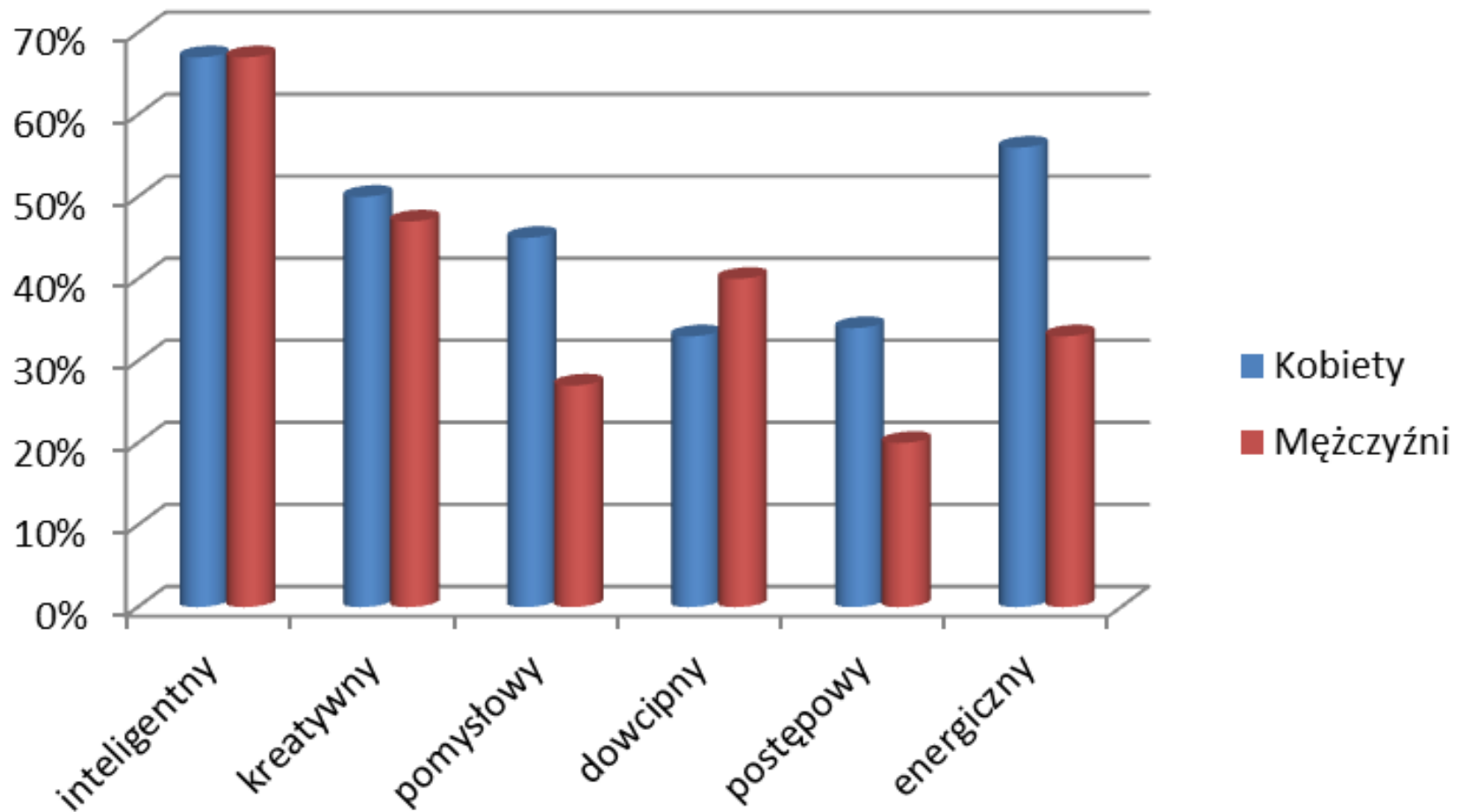
■ 1-2 l. ■ 3-10 l. ■ 11-20 l. ■ 20+



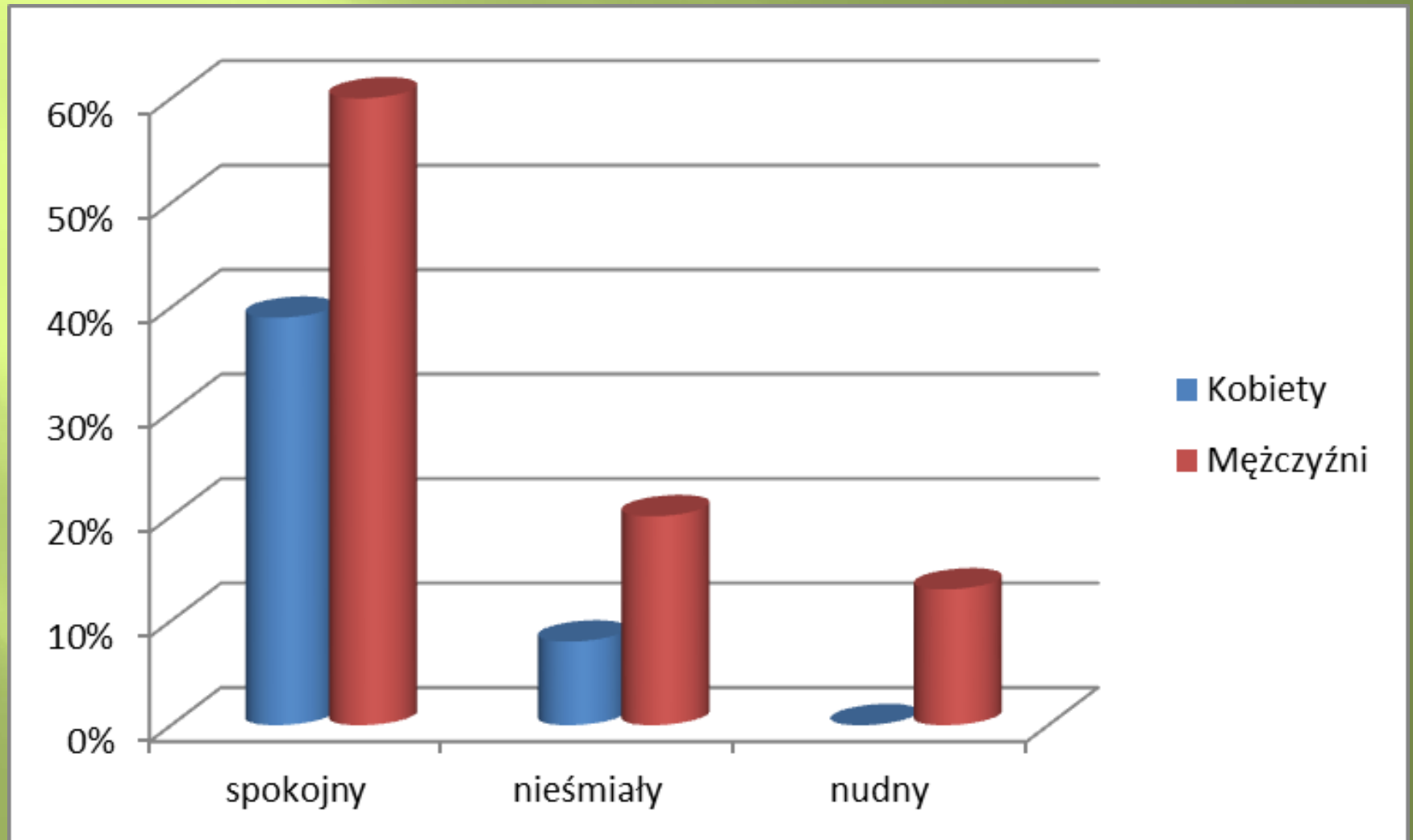
# Samooceena bibliotekarzy polskich i niemieckich



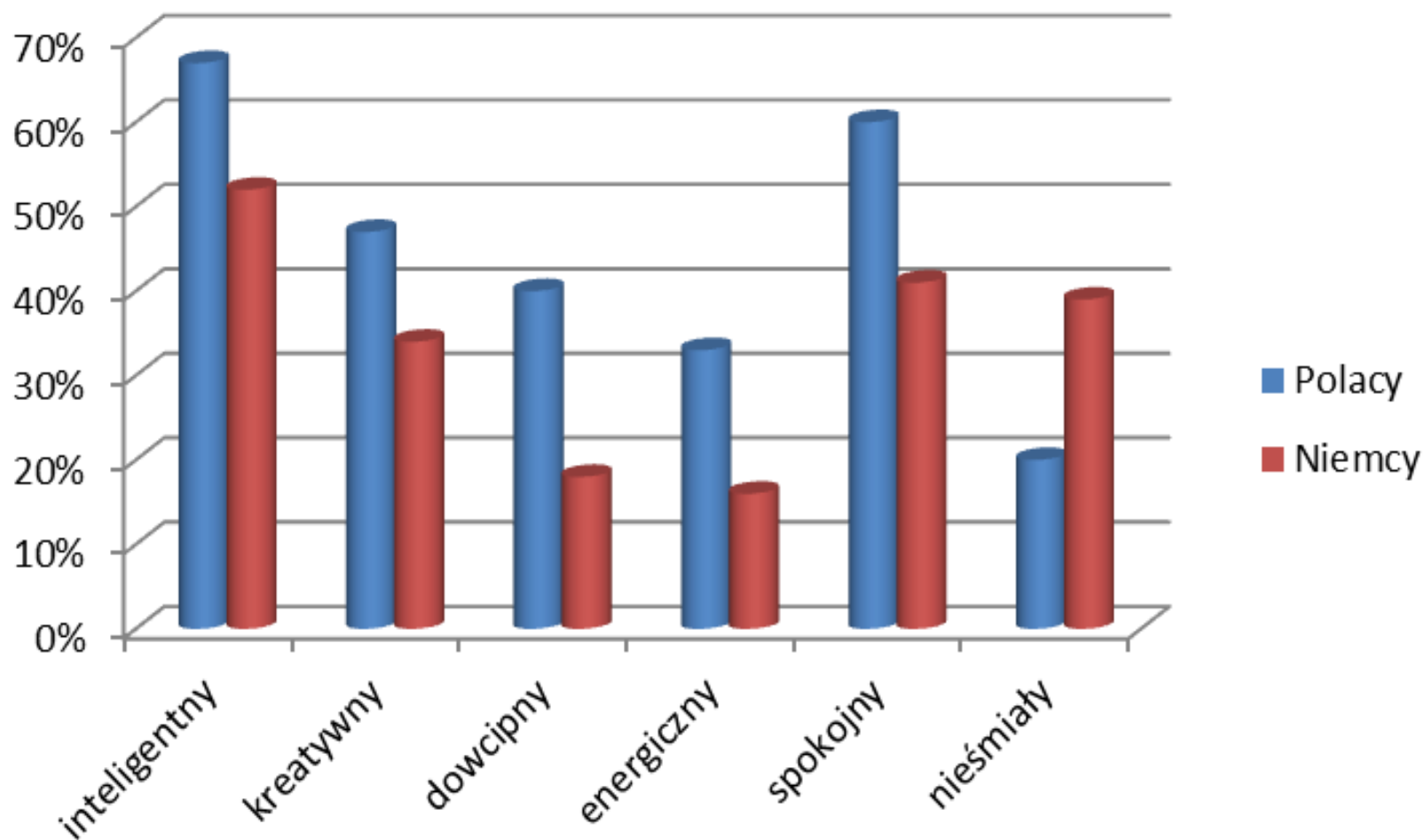
# Cechy ekstrawertyczne



# Cechy introwertyczne

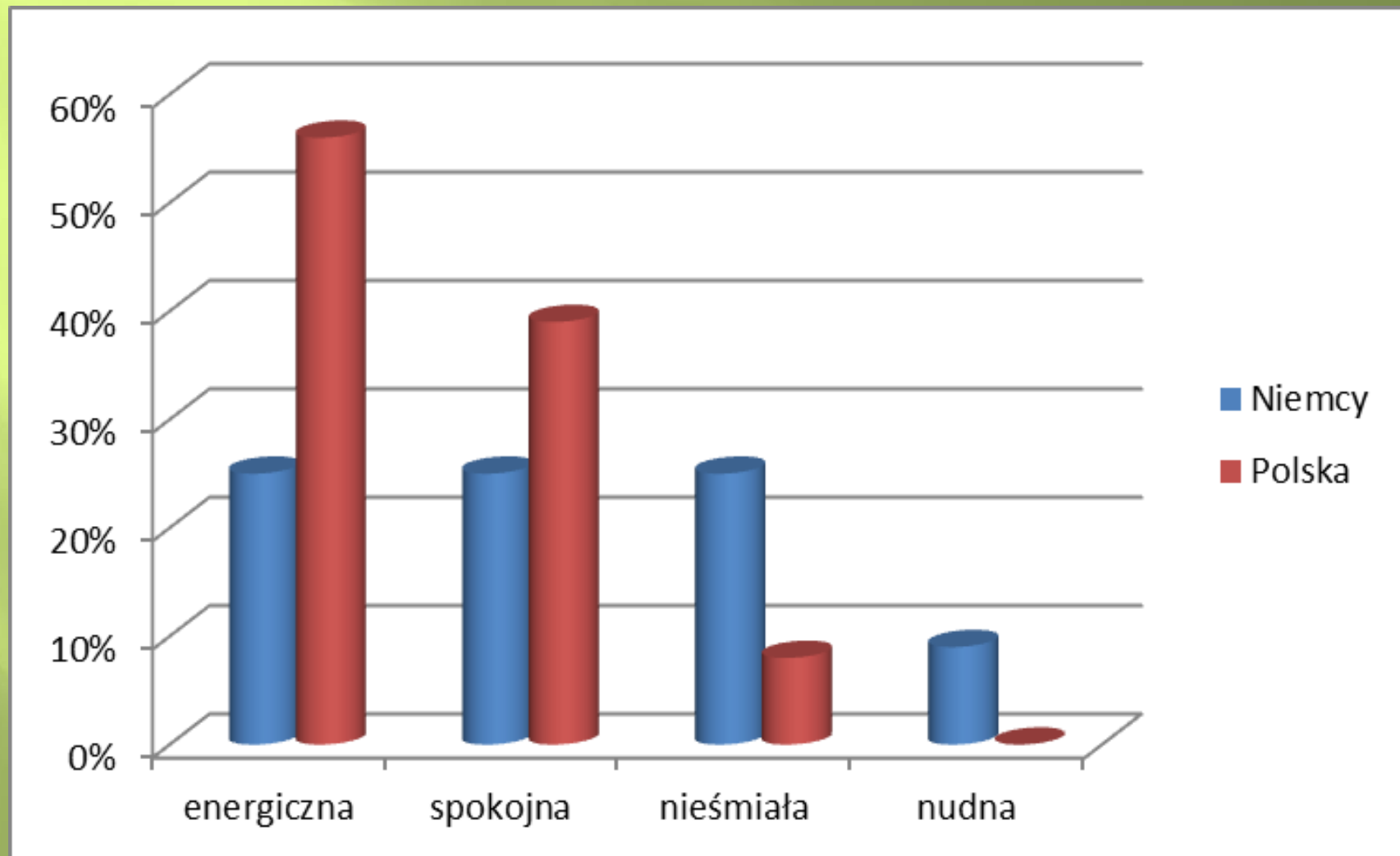


# Samooceena męczyzn w Polsce i w Niemczech

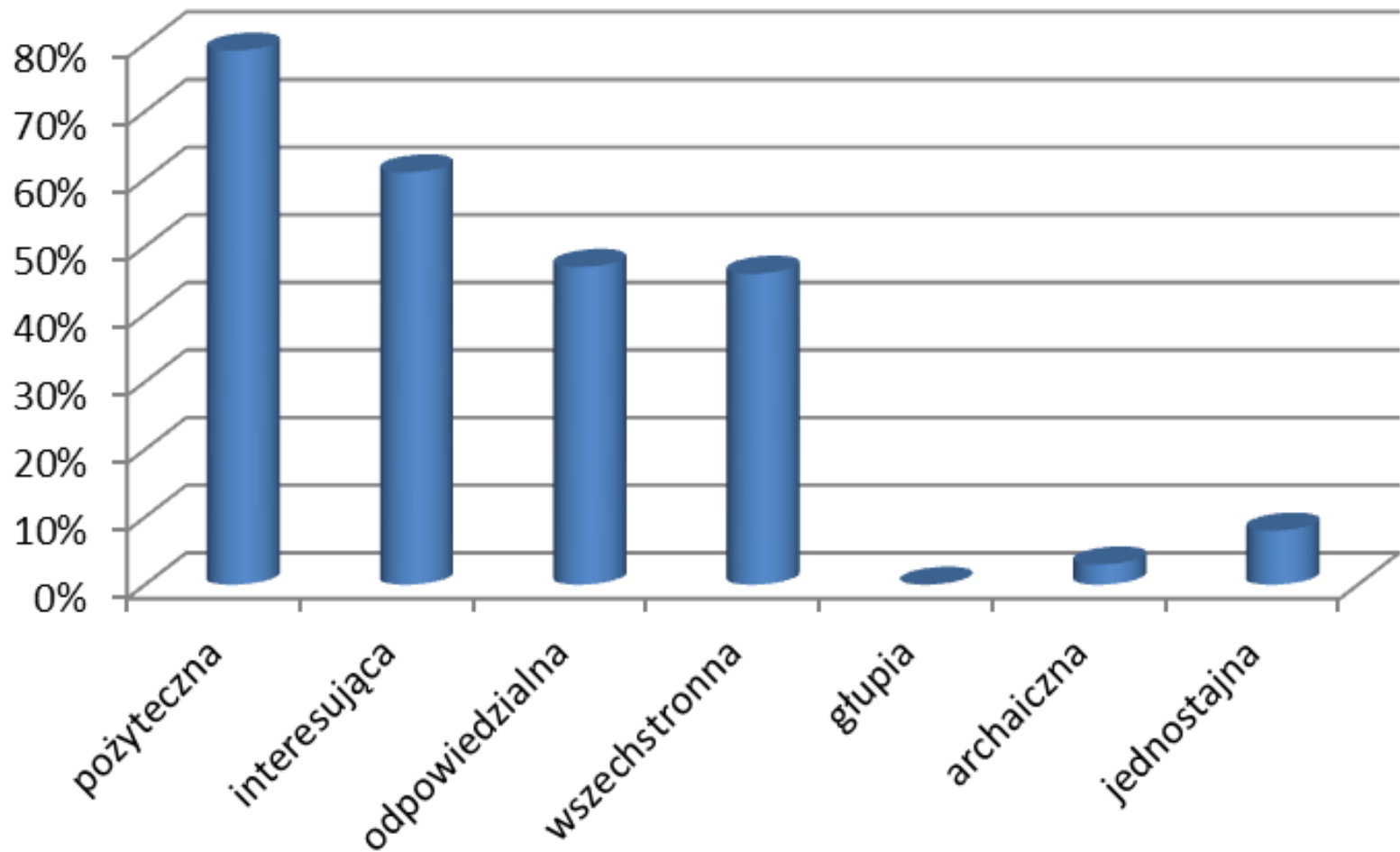




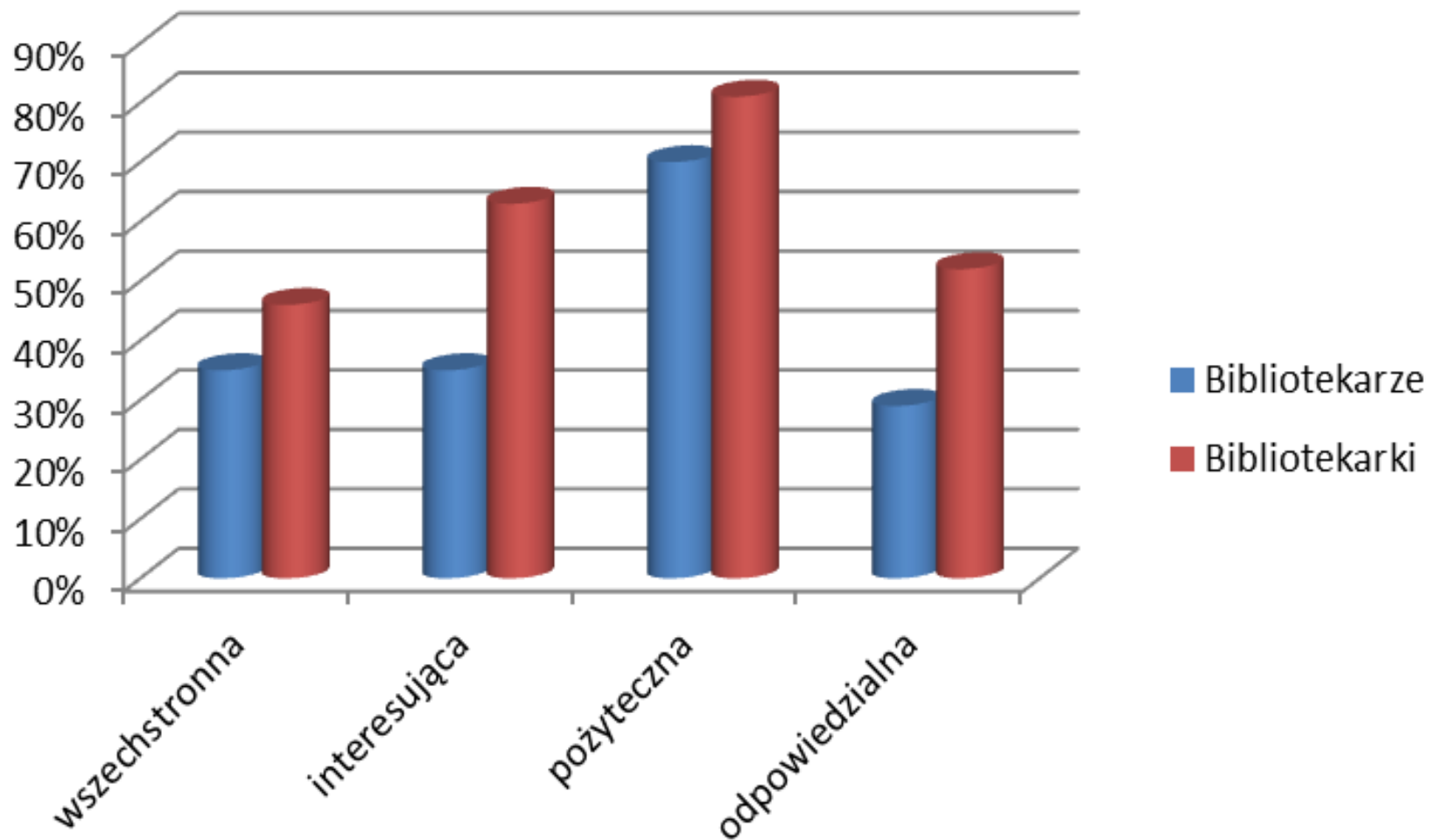
# Samooceena kobiet w Polsce i w Niemczech



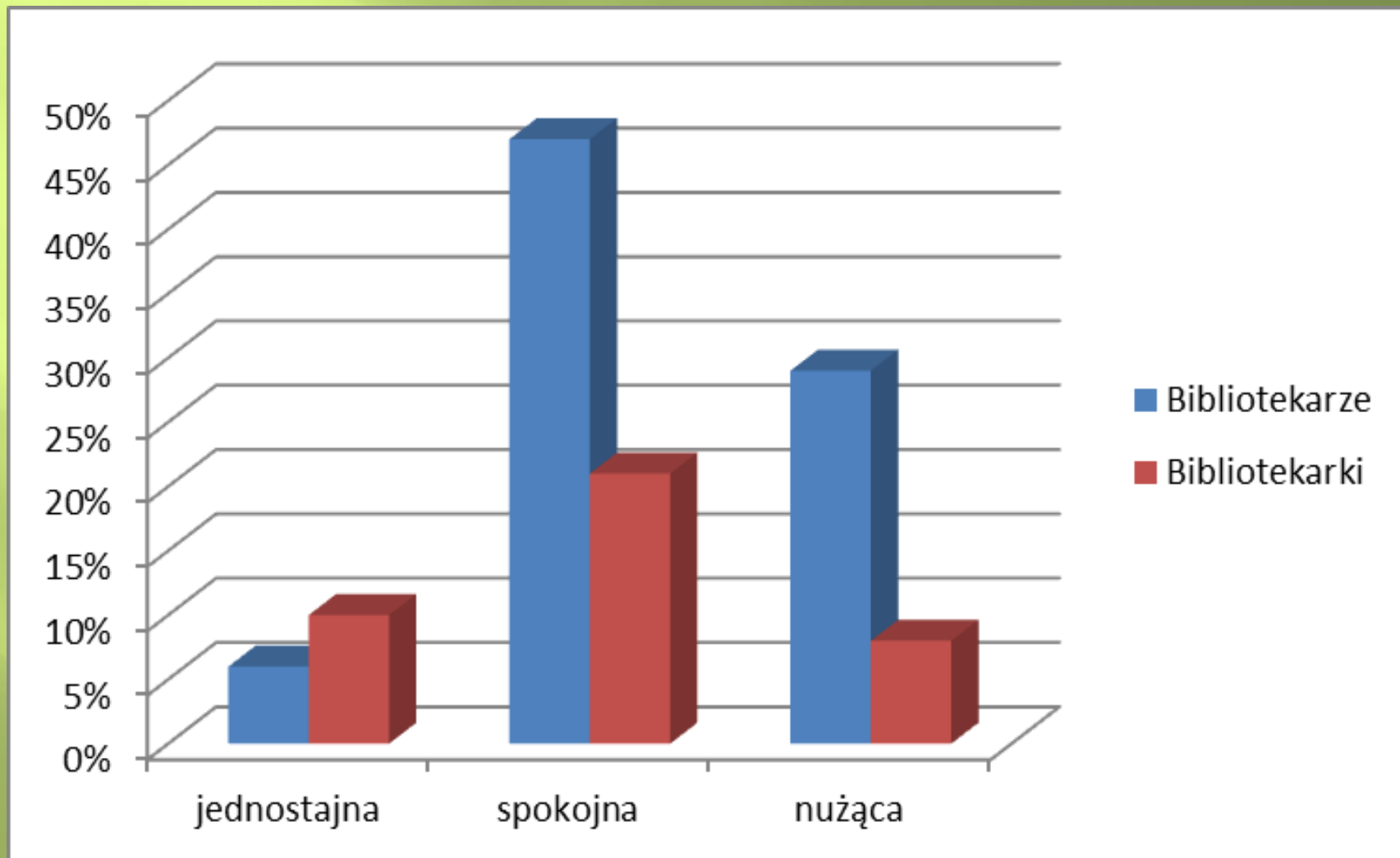
# Polska - ocena pracy



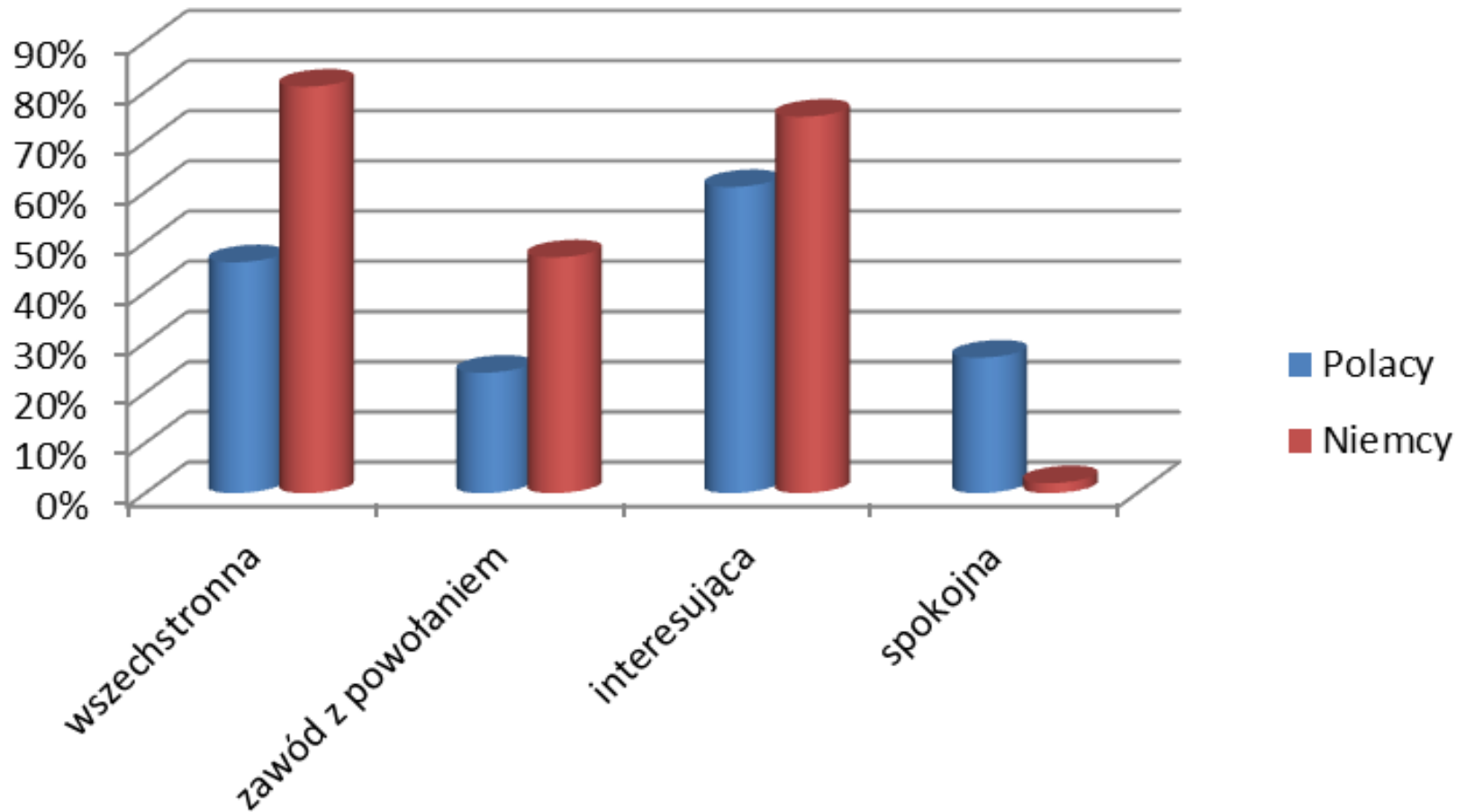
# Polska – ocena pracy a płeć (cechy pozytywne)



## Polska - ocena pracy a płeć (cechy negatywne)



# Ocena pracy – Polacy a Niemcy



# Wnioski

Powody niskiego statusu zawodu bibliotekarza

1. Niewidoczność zawodu
2. Jakość kształcenia bibliotekarzy
3. Jakość usług bibliotecznych
4. Finanse
5. Słabość organizacji bibliotekarskich
6. Niewystarczający PR

- Wysoka samoocena polskich bibliotekarzy, przy jednocześnie gorszej niż w przypadku badań niemieckich, ocenie wykonywanej pracy i zawodu, wyraźnie wskazuje, iż zmiany powinny dotyczyć organizacji pracy w bibliotekach.
- Ocena pracy przez bibliotekarzy polskich jako mało wszechstronnej i spokojnej może wskazywać na potrzebę wprowadzenia większej mobilności pracowników pomiędzy stanowiskami

# Przyszłość zawodu bibliotekarza

Bibliotekarze powinni sobie zadać pytania:

- co robi rzeczywiście bibliotekarz?
- co odróżnia go od innych zawodów?
- jakie specjalne umiejętności, wykształcenie i cechy charakteru powinien posiadać?
- do kogo skierowana jest oferta bibliotek?



# Działania na przyszłość

1. Lepsze dostosowanie programów kształcenia do wymogów nowoczesnego bibliotekarstwa.
2. Mocniejsza koncentracja bibliotekarzy na użytkownikach i ich potrzebach.
3. Bibliotekarz jako specjalista w zakresie information literacy oraz „information guide”.
4. Szeroka działalność marketingowa.
5. Aktywna działalność naukowa i wydawnicza bibliotekarzy.
6. Aktywne uczestniczenie bibliotekarzy w przestrzeni społecznej tworzonej w bibliotece.
7. Wzmocnienie organizacji bibliotekarskich oraz ich ściślejsza współpraca.

Należy wprowadzać w bibliotekach nowe formy organizacyjne, nowe możliwości samofinansowania, nowy sposób samooceny własnego zawodu przez bibliotekarzy i nowe sposoby promocji profesji w społeczeństwie.

Dziękujemy za uwagę.